



AYUNTAMIENTO
de
LOS LLANOS DE ARIDANE
N.R.E.L. 01380244

LA PALMA

Expediente Nº:

2021013594

APROBACIÓN DE LAS "BASES GENERALES QUE HAN DE REGIR LAS CONVOCATORIAS PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL QUE PERMITA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO CON OCASIÓN DE LA EMERGENCIA VOLCÁNICA DE LA ISLA DE LA PALMA DE 19 DE SEPTIEMBRE DE 2021"

VISTO el "PLAN EXTRAORDINARIO DE EMPLEO Y FORMACIÓN CONTEMPLADO EN EL ARTÍCULO 9 DEL RD LEY 20/2021, DE 5 DE OCTUBRE, POR EL QUE SE ADOPTAN MEDIDAS URGENTES DE APOYO PARA LA REPARACIÓN DE LOS DAÑOS OCASIONADOS POR LAS ERUPCIONES VOLCÁNICAS Y PARA LA RECONSTRUCCIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL DE LA ISLA DE LA PALMA, EN EL MARCO DEL CONVENIO FIRMADO ENTRE EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL Y LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CANARIAS".

VISTA la Resolución de la Presidenta del Servicio Canario de Empleo, por la que se concede a este Ayuntamiento, dentro del citado plan extraordinario de empleo, una subvención por importe de 5.755.433,92 euros, para el proyecto "Reconstrucción Zonas afectadas por la erupción volcánica en Los Llanos de Aridane".

VISTA Propuesta de la Concejalía de contratación de los siguientes 218 trabajadores/as, con los siguientes perfiles profesionales, tiempo de contrato y jornada laboral:

Categoría profesional	Nº	Jornada Laboral	Tiempo contrato
Licenciados/as en derecho	6	100%	12 meses
Arquitectos/as	3	100%	12 meses
Aparejadores/as	4	100%	12 meses
Ingenieros/as de obra civil	4	100%	12 meses
Ingeniero/a industrial	1	100%	12 meses
Psicólogos/as	3	100%	12 meses
Educador Social	1	100%	12 meses
Técnicos de recursos humanos	2	100%	12 meses
Titulados en empresariales	6	100%	12 meses
Ingenieros informáticos	3	100%	12 meses
Trabajadores Sociales	7	100%	12 meses
Auxiliares administrativos	17	100%	12 meses
Personal de limpieza	80	100%	12 meses
Oficiales de 1ª - albañiles	15	100%	12 meses
Oficiales de 1ª - electricistas	5	100%	12 meses
Oficiales de 1ª - pintores	5	100%	12 meses
Oficiales de 1ª - fontaneros	10	100%	12 meses
Oficiales de 1ª - conductores	2	100%	12 meses
Encargados	2	100%	12 meses
Peones de la construcción	42	100%	12 meses

En uso de las competencias que a esta Alcaldía atribuye la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, vengo a DECRETAR:

Primero: Aprobar las bases que han de regir la selección de personal mentado en la presente, del siguiente tenor:

"BASES GENERALES QUE HAN DE REGIR LAS CONVOCATORIAS PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL QUE PERMITA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO CON



AYUNTAMIENTO
de
LOS LLANOS DE ARIDANE
N.R.E.L. 01380244

LA PALMA

Expediente Nº:

2021013594

OCASIÓN DE LA EMERGENCIA VOLCÁNICA DE LA ISLA DE LA PALMA DE 19 DE SEPTIEMBRE DE 2021"

PRIMERA.- OBJETO:

1.- Las presentes bases regirán las convocatorias para la selección de personal laboral temporal que permite la provisión de puestos de trabajo existentes en el Ayuntamiento originados para responder a la emergencia volcánica acontecida en esta isla el día 19 de septiembre de 2021.

SEGUNDA: NORMATIVA APLICABLE

Las convocatorias para las contrataciones temporales, se regirán por lo dispuesto en las presentes bases, particularmente por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y, supletoriamente, por lo dispuesto en el Convenio Colectivo del Personal Laboral de este Ayuntamiento, así como por lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y La Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

TERCERA.- APROBACIÓN DE LA CONVOCATORIA

1.- Comprobado por el Servicio de Recursos Humanos del Ayuntamiento que concurren los requisitos que permiten la selección de personal conforme a las presentes Bases, dejando constancia de ello en el expediente, el Alcalde-Presidente podrá aprobar la correspondiente convocatoria con indicación del número de puestos a cubrir, categorías profesionales, titulación exigida, en su caso, motivo de su provisión y justificación de la concurrencia de urgente e inaplazable necesidad en la contratación.

2.- Aprobada la convocatoria en el modo expresado en el apartado anterior, el Servicio de Recursos Humanos procederá a su publicación en el Tablón de Anuncios electrónico del Ayuntamiento.

CUARTA.- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

1. Los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos en el momento de la selección y de la contratación:

a) Tener la nacionalidad española o de cualquier otro Estado Miembro de la Unión Europea. También podrán participar el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, siempre que no estén separados de derecho, menores de 21 años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas. Igualmente, podrán participar aquellas personas incluidas dentro del ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. Por último, podrán hacerlo quienes, no estando comprendidos en los anteriores apartados, se encuentren en España en situación de legalidad, siendo titulares de un documento que les habilite a residir y a poder acceder sin limitaciones al mercado de trabajo. En consecuencia, podrán participar quienes se encuentren en situación de residencia temporal, de residencia permanente, en situación de autorización para residir y trabajar, así como los refugiados.

b) Haber cumplido la edad de 16 años, y reunir los requisitos del artículo 7 del Estatuto de los Trabajadores, y no exceder de la edad ordinaria de jubilación establecida legalmente.

c) Estar en posesión de la titulación académica y/o profesional, y de los demás requisitos que para cada categoría profesional se determine en la correspondiente convocatoria, de conformidad con la normativa en materia de titulaciones académicas oficiales.

d) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las tareas y funciones que corresponden a las diferentes categorías convocadas.

Los aspirantes afectados por limitaciones físicas, psíquicas o sensoriales serán admitidos en igualdad de condiciones con los demás aspirantes, siempre que tales limitaciones no sean incompatibles con el desempeño de tareas o funciones correspondientes, y siempre que no sea necesaria la adaptación funcional del puesto de trabajo.



Expediente Nº:

2021013594

AYUNTAMIENTO
de
LOS LLANOS DE ARIDANE
N.R.E.L. 01380244

LA PALMA

Los aspirantes con discapacidad a los que se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento, que opten por el acceso para personas con discapacidad, tendrán que declarar expresamente en la solicitud de participación en el proceso selectivo, el grado y tipo de discapacidad, así como que poseen capacidad funcional para el ejercicio de las funciones y tareas correspondientes a las categorías a las que optan de la convocatoria.

e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para ejercer funciones similares a las que desempeñaban, en el que hubiese sido despedido o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

f) No haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, para el ejercicio de profesiones, oficios y actividades que impliquen contacto habitual con menores.

2.- Los requisitos expresados anteriormente se acreditarán en la forma que se detalla a continuación

I. Con carácter general:

a) El Documento Nacional de Identidad o pasaporte en vigor. Los aspirantes que sean nacionales de la Unión Europea, y que residan en España, deberán presentar la tarjeta de residente comunitario o de familiar de residente comunitario en vigor o, en su caso, de la tarjeta temporal de residente comunitario o de trabajador comunitario fronterizo. Los aspirantes que sean nacionales de la Unión Europea, y que no residan en España, bien por residir en el extranjero o por encontrarse en España en régimen de estancia, deberán presentar el Documento Nacional de Identidad o pasaporte en vigor.

b) Declaración responsable, de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española, deberán acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la Función Pública.

c) Copia compulsada de la titulación académica requerida. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

d) Certificado de discapacidad, si se hace constar en la solicitud.

QUINTA.- SISTEMA DE SELECCIÓN

1.- El sistema de selección será el concurso, por comparación de las solicitudes presentadas. Las personas a contratar serán personas desempleadas, inscritas en el Servicio Canario de Empleo como demandantes de Empleo.

Se dará prioridad a las personas afectadas por la emergencia volcánica contenida en 19 de septiembre y que se encuentren inscritas en el registro regulado en el Real Decreto Ley 14/2021, de 28 de octubre, por el que se regula el marco general para la tramitación de los procedimientos de concesión de ayudas con carácter de emergencia, destinadas a paliar las necesidades derivadas de la situación de emergencia producida por las erupciones volcánicas de la Isla de La Palma.

2.- Serán criterios de selección:

- Personas que hayan perdido su vivienda habitual: 50 puntos.
- Personas que hayan perdido su puesto de trabajo: 50 puntos.
- Personas evacuadas: 30 puntos.
- Personas con discapacidad: 20 puntos por cada miembro de la unidad familiar.
- Por cada persona de la unidad familiar sin fuente de ingresos: 5 puntos por cada miembro.



AYUNTAMIENTO
de
LOS LLANOS DE ARIDANE
N.R.E.L. 01380244

LA PALMA

Expediente Nº:

2021013594

En caso de empate se priorizará al aspirante que cuente con mayor antigüedad como demandante de empleo. También será utilizado este criterio, si no se cubriera con afectados la totalidad de puestos de trabajo.

SEXTA: SOLICITUDES DE PARTICIPACIÓN

Los aspirantes que deseen participar en cada convocatoria deberán presentar la correspondiente solicitud dentro del plazo fijado en la convocatoria, a través de cualquier de las formas previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y según el modelo normalizado que se adjunta a las presentes bases.

SÉPTIMA: COMISIÓN DE VALORACIÓN

1.- El Alcalde-Presidente junto con la aprobación de la convocatoria determinará los miembros integrantes de la Comisión de Valoración de méritos, que estará formada por un mínimo de tres componentes y un máximo de cinco, teniendo todos voz y voto. Ejercerá como Secretario el de la Corporación, sin perjuicio de que pueda delegar dicha función en otro funcionario de carrera. Su composición estará sujeta lo dispuesto por el artículo 60 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Estatuto Básico del Empleado Público.

2.- La Comisión se regirá en su actuación por lo previsto para los órganos colegiados en los artículos 15 a 18 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

3.- Los miembros de la Comisión deberán abstenerse de formar parte de la misma cuando estuvieren incurso en alguno de los supuestos de abstención previstos en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

4.-- La Comisión de Valoración procederá, una vez constituida, a calificar la documentación presentada por los aspirantes, excluyendo a aquellos que no hayan presentado cualquiera de los documentos exigidos con carácter obligatorio para la correspondiente convocatoria o lo hayan hecho de modo defectuoso.

OCTAVA: RESOLUCIÓN DEL PROCEDIMIENTO

1.- El Alcalde-Presidente aprobará la contratación del candidato o candidatos propuesto por la Comisión de Valoración, con quien suscribirá el correspondiente contrato laboral de duración determinada.

2.- Si el candidato propuesto renunciara a la contratación, se formalizará ésta con el siguiente candidato que mayor puntuación hubiese obtenido.

NOVENA: FORMACIÓN DE LISTA DE RESERVA

1.- El Alcalde-Presidente podrá aprobar la relación ordenada de candidatos no excluidos, por el orden de puntuación obtenida, de mayor a menor, generando una lista de reserva que podrá ser empleada por el Servicio de Recursos Humanos del Ayuntamiento para la provisión de futuras necesidades del servicio siempre que sean coincidentes con el objeto expresado en la Base Primera.

2.- La listas de reserva que se constituyan en aplicación de las presentes bases mantendrán una vigencia indefinida, en tanto en cuanto no se precise convocar nueva lista de selección por carecer de personal disponible en la misma, o se prevea que el volumen de contrataciones fuera superior al personal que se encontrara disponible, a la que se incorporarán, siempre por detrás, los seleccionados por las posibles nuevas convocatorias.

DÉCIMA: SISTEMA DE LLAMAMIENTO

1.- Iniciado el expediente de contratación, el Servicio de Recursos Humanos realizará el llamamiento a los integrantes de la lista de reserva por el riguroso orden que ocupen en la misma.

El llamamiento se realizará a través de llamadas telefónicas al último número de teléfono facilitado por los aspirantes, que conste en el registro del Servicio de Recursos Humanos.

Si la persona rechaza la contratación ofertada y en el plazo de dos días hábiles siguientes no justifica fehacientemente la concurrencia de alguna de las causas que, según el apartado 4 de la presente Base permiten rechazar la oferta, pasará a ocupar el último puesto de la lista de reserva, anotación que realizará directamente el Servicio de Recursos Humanos en el correspondiente registro de la lista de reserva sin necesidad de audiencia al interesado.



Expediente Nº:

2021013594

AYUNTAMIENTO
de
LOS LLANOS DE ARIDANE
N.R.E.L. 01380244

LA PALMA

Si la persona no puede ser contactada en el teléfono facilitado se procederá a realizar una segunda llamada treinta minutos más tarde, si tampoco fuese contactada se procederá a llamar a la persona que conste en el siguiente puesto de la lista, siguiendo igual protocolo de llamada y así sucesivamente. En este caso, los integrantes de la lista de reserva no verán alterado el puesto que ocupan en la lista.

De todo lo actuado se dejará constancia en el expediente mediante diligencia del Servicio de Recursos Humanos.

2.- Todos los integrantes de la lista de reserva estarán obligados a facilitar al Servicio de Recursos Humanos del Ayuntamiento el número de teléfono móvil y el correo electrónico donde desean ser contactados, siendo los integrantes de la lista de reserva directamente responsables de la actualización de dichos datos mediante presentación de instancia dirigida al Servicio de Recursos Humanos del Ayuntamiento, que tendrá efectos al día siguiente de la fecha de registro de la comunicación en dicho Servicio. Asimismo, serán responsables de tener activo y consultar los mensajes enviados al número de teléfono móvil y a la cuenta de correo electrónico facilitada. Salvo comunicación en contrario se entenderán válidos para el llamamiento los teléfonos móviles y las cuentas de correo electrónico consignadas por los aspirantes en la solicitud de participación en la convocatoria.

3.- Serán causas justificadas para el rechazo de la oferta de contratación:

a.- Estar trabajando, bajo alguna modalidad de contrato laboral o con nombramiento como funcionario o personal eventual.

b.- Estar en situación de incapacidad laboral por cualquier causa.

c.- Estar cursando estudios oficiales que exijan su presencia en el lugar en que se imparta la formación.

DECIMOSPRIMERA: RECURSOS

Contra el acto administrativo que apruebe las presentes bases, que pone fin a la vía administrativa, y de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, y 8, 45 y 46 de la Ley 29/1988, de 13 de julio, se podrá interponer uno de los siguientes recursos:

Con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto recurrido, en el plazo de UN MES, a contar desde el día siguiente al de su publicación.

La interposición del recurso, excepto en los caso en que una disposición establezca lo contrario, no suspenderá la ejecución del acto impugnado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 117 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

Si transcurriese un mes desde el día siguiente al de interposición del recurso de reposición sin que éste haya sido resuelto, podrá entenderse desestimado y susceptible de recurso contencioso-administrativo ante el órgano competente de la jurisdicción contencioso-administrativa, en el plazo de seis meses, a contar desde el día siguiente al de la desestimación por silencio negativo.

Recurso contencioso-administrativo ante el órgano competente de la jurisdicción contencioso-administrativa, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de recepción de la presente notificación.

En caso de optar por la interposición del recurso potestativo de reposición, no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo hasta que aquél sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio negativo. Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso o acción que como interesado estime procedente."

SEGUNDO: Abrir un plazo de 5 días hábiles a los efectos de presentación de instancias por los interesados.

TERCERO: Publicar el texto íntegro de la Bases aprobadas en el Tablón de Edictos Electrónico del Ayuntamiento, así como en su Portal de Transparencia.



AYUNTAMIENTO
de
LOS LLANOS DE ARIDANE
N.R.E.L. 01380244
LA PALMA

Expediente Nº:

2021013594

CUARTO: *Comunicar la presente resolución a la Viceconsejería de Administraciones Públicas y Transparencia del Gobierno de Canarias.*

QUINTO: Poner la presente Resolución en conocimiento del Pleno, en la primera sesión ordinaria que se celebre.

Documento firmado electrónicamente,